

# Scrum Talent Kit in a nutshell

## Probleemschets

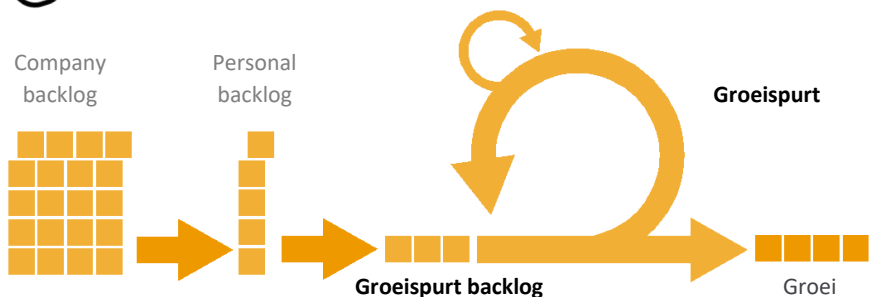
Veel kleine softwareontwikkelaars en start-ups zijn gegroeid vanuit technische excellentie en een businessvisie, maar merken op den duur dat een goed personeelsbeleid steeds belangrijker wordt. Ze hebben deze HR-ervaring echter niet zelf in huis, en zijn te klein om er speciaal iemand voor aan te nemen.

De Scrum Talent Kit biedt op een laagdrempelige manier een oplossing, met concrete hulpmiddelen die eenvoudig en effectief ingezet kunnen worden om aan talentontwikkeling te doen, en die aansluiten bij de start-upcultuur.

[www.scrumtalentkit.org](http://www.scrumtalentkit.org)

## Het proces

Medewerkers doorlopen groeisprints van 3, 6 of 9 maanden, waarin ze werken aan skills vanuit hun persoonlijke backlog, gelinkt aan ontwikkelingswensen van het bedrijf. Ze reflecteren wekelijks.



## Handleiding

De Scrum Talent Kit komt met een handleiding waarin alle stappen uitgelegd worden.

## Bedrijfsscan

Door middel van een SWOT-analyse en het vijfkrachtenmodel van Porter worden de strategische ontwikkelingswensen van het bedrijf of team in kaart gebracht.

## Inspiratiekaartjes

Ter inspiratie zijn er kaartjes met veel voorkomende hard en soft skills. Ook zijn er blanco kaartjes, die de organisatie zelf kan invullen.

## In de Kit:

### Involbladen

Via eenvoudige invulformulieren reflecteren zowel medewerker als leidinggevende over te ontwikkelen hard & soft skills. Dit is input voor een groeigesprek.

### Groeikaartjes

Medewerker en leidinggevende kiezen in samenspraak drie skills voor de komende periode: 1 hard, 1 soft, en 1 naar keuze. Ze vullen de skill in op speciale groeikaartjes, in de vorm van een story, met daarbij concrete acties en de ondersteuning die de organisatie biedt.

### Kanbanbord

De groeikaartjes voor de huidige groeisprint komen op een persoonlijk kanbanbord, dat de medewerker op het bureau kan plaatsen. Visual management: de medewerker ziet de huidige doelstellingen regelmatig.

### Show & Tell

Aan het einde van iedere groeisessie tonen enkele medewerkers enkele van de door hen ontwikkelde skills. Dit geeft voldoening, maar laat ook aan het team weten voor welke zaken men voortaan bij deze medewerker terecht kan.